



LATVIJAS REPUBLIKAS DAUGAVPILS VALSTSPILSĒTAS PAŠVALDĪBA
LATGALES CENTRĀLĀ BIBLIOTĒKA

Reģ. Nr.90000066637, Rīgas iela 22A, Daugavpils, LV-5401, tālr. 654 26422, 65476341
e-pasts: info@lcb.lv, <http://www.lcb.lv>

2025. gada 4. februārī

Informācija sagatavota saskaņā ar
Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa
noteikumu Nr.225 "Kārtība, kāda tiek publiskota informācija
par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un
darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām"
1.pielikumu

**Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru
sadalījumā pa amatu grupām uz 2025. gada 1. janvāri
(bruto, euro)**

Amatu grupa			Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
Amatu saime, apakšsaime, līmenis vai amata kategorija, līmenis		Amata nosaukums			
1		2	3	4	5
1.2.	II	Pašvaldības iestādes vadītājs	1	1700	1700
20.2.	VI	Vadītāja vietnieks bibliotekārajā darbā	1	1400	1400
3.	V	Vadītāja vietnieks saimnieciskajā darbā	1	1250	1250
21.3.	I	IT nodaļas vadītājs	1	1250	1250
20.2.	VA	Nodaļas vadītājs	3	1200-1100	1167
20.2.	VA	Bibliotēkas (filiāles) vadītājs	2	1200-1150	1175
20.2.	IV	Bibliotēkas (filiāles) vadītājs	4	1150-1080	1096
20.2.	IIIA	Bibliotēkas (filiāles) vadītājs	1	1080	1080
20.2.	VA	Sistēmbibliotekārs	2	1100	1100
20.2.	IV	Sektora vadītājs	2	1040	1040
20.2.	IIIA	Galvenais bibliogrāfs	2	955	955
20.2.	IIIA	Galvenais bibliotekārs	16	955-1120	977
20.2.	II	Bibliotekārs	6	900	900
46.1.	II	Automobiļa vadītājs	1	880	880
16.	IV	Elektriķis	0.5	400	400
16.	I	Apkopējs	6.5	740	740
16.	I	Sētnieks	0.5	740	740

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām
un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

Informācija sagatavota saskaņā ar
Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa
noteikumu Nr.225 "Kārtība, kāda tiek publiskota informācija
par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un
darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām"
3.pielikumu

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2025. gadā

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem, darbinieks (amatpersona) aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku) vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.	Ne vairāk kā 30 % apmērā no darbiniekam (amatpersonai) noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa; Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 9.punkts
2.	Naudas balva saistībā ar amatpersonai (darbiniekam) vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā.	Ne vairāk kā amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts; Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 16. ¹ punkts.

Informācija par sociālajām garantijām 2025. gadā

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns	Pabalsts 750 euro apmērā reizi kalendāra gadā par katru apgādībā esošo bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadiem.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts;

	invalīds līdz 18 gadu vecumam		Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumu Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 18. ¹ punkts.
2.	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam) sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Amatpersonai (darbiniekam) izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, mazbērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas, pusbrāļa vai pusmāsas) vai apgādājamā nāvi vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants; Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumu Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 20.punkts.
3.	Amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts	Amatpersonas (darbinieka), nāves gadījumā ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies amatpersonas (darbinieka) apbedīšanu, vienreizējs pabalsts amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā	Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumu Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 19.punkts.
4.	Atlaišanas pabalsts	No viena līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, atkarībā no nepārtraukta darba stāža.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants; Darba likuma 112.pants; Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumu Nr.3 Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 17.punkts
5.	Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	71.14 euro apmērā vienu reizi trijos gados, atbilstoši veselības pārbaudes atzinumā esošai norādei par redzes korekcijas līdzekļu nepieciešamību darba pienākumu pildīšanai	Ministru kabineta noteikumi Nr.343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 14.pants.
6.	Apmaksātais papildatvaļinājums	No 1 līdz 6 darba dienām	Darba likuma 151.pants Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumu Nr.3 Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 27.punkts
7.	Neizmantotā atvaļinājuma kompensācija	Ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma atlīdzināšana naudā nav pieļaujama, izņemot gadījumus, kas darba	Darba likuma 149.panta piektā daļa.

		tiesiskās attiecības tiek izbeigtas un darbinieks ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu nav izmantojis. Darba devējam ir pienākums izmaksāt atlīdzību par visu periodu, par kuru darbinieks nav izmantojis ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu.	
8.	Amatpersonas (Darbinieka) pārejošas darbnespējas dienu apmaksa	Darba devēja pienākums ir darba ņēmējiem, kuriem darba periodā iestājusies ar Ministru kabineta noteiktajā kārtībā izsniegtu darbnespējas lapu apliecināta pārejoša darba nespēja (izņemot darba nespēju, kas saistīta ar grūtniecību un dzemdībām un slima bērna kopšanu), izmaksāt no saviem līdzekļiem slimības naudu ne mazāk kā 75 procentu apmērā no vidējās izpeļņas par otro un trešo pārejošas darba nespējas dienu un ne mazāk kā 80 procentu apmērā — par laiku no ceturtās darba nespējas dienas, taču ne ilgāku par deviņām kalendāra dienām	Likuma “Par maternitātes un slimības apdrošināšanu” 36.pants