



LATVIJAS REPUBLIKAS DAUGAVPILS VALSTSPILSĒTAS PAŠVALDĪBA
LATGALES CENTRĀLĀ BIBLIOTĒKA

Rīgas iela 22A, Daugavpils, LV-5401, tālr. 654 26422, fakss 654 76341
e-pasts: info@lcb.lv, http://www.lcb.lv

1. pielikums
Ministru kabineta
2016. gada 12. aprīļa
noteikumiem Nr. 225

**Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru
sadalījumā pa amatu grupām 2024. gadā
(bruto, euro)**

| Amatu grupa | | Amata vietu skaits | Mēnešalgas diapazons (no-līdz) | Vidējā mēnešalga |
|---|--|--------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| Amatu saime, apakšsaime, līmenis vai amata kategorija, līmenis | Amata nosaukums | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.2. II | Pašvaldības iestādes vadītājs | 1 | 1600 | 1600 |
| 20.2. VI | Vadītāja vietnieks bibliotēkārājā darbā | 1 | 1400 | 1400 |
| 3. V | Vadītāja vietnieks saimnieciskajā darbā | 1 | 1250 | 1250 |
| 21.3. I | IT nodaļas vadītājs | 1 | 1250 | 1250 |
| 20.2. V A | Nodaļas vadītājs | 3 | 1200-1100 | 1167 |
| 20.2. VA | Bibliotēkas (filiāles) vadītājs | 2 | 1200-1150 | 1175 |
| 20.2. IV | Bibliotēkas (filiāles) vadītājs | 4 | 1150-1080 | 1096 |
| 20.2. IIIA | Bibliotēkas (filiāles) vadītājs | 1 | 1080 | 1080 |
| 20.2. V A | Sistēmbibliotekārs | 2 | 1100 | 1100 |
| 20.2. IV | Sektora vadītājs | 2 | 1040 | 1040 |
| 20.2. III A | Galvenais bibliogrāfs | 2 | 955 | 955 |
| 20.2. III A | Galvenais bibliotekārs | 16 | 955-1120 | 977 |
| 20.2. II | Bibliotekārs | 6 | 900 | 900 |
| 46.1. II | Automobiļa vadītājs | 1 | 880 | 880 |
| 16. IV | Elektriķis | 0.5 | 350 | 350 |
| 16. I | Apkopējs | 6.4 | 700-730 | 728 |
| 16. I | Sētnieks | 0.35 | 245 | 245 |

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to
noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2024. gadā

| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|----------------------|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Piemaksa, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem, darbinieks (amatpersona) aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku) vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus. | Ne vairāk kā 30 % apmērā no darbiniekam (amatpersonai) noteiktās mēnešalgas | Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 9.punkts. <i>(apstiprinātā atlīdzības fonda ietvaros)</i> |
| 2. | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā | Ne vairāk kā 30 % apmērā no darbiniekam (amatpersonai) noteiktās mēnešalgas | Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 12. ² punkts. <i>(apstiprinātā atlīdzības fonda ietvaros)</i> |
| 3. | Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu (reizi gadā) | Ne vairāk kā 75 % apmērā no darbiniekam (amatpersonai) noteiktās mēnešalgas | Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 14., 14. ¹ punkts. <i>(apstiprinātā atlīdzības fonda ietvaros)</i> |
| 4. | Naudas balva saistībā ar amatpersonai (darbiniekam) vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā. | Ne vairāk kā amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā. | Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „ Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 16. ¹ punkts. <i>(apstiprinātā atlīdzības fonda ietvaros)</i> |

Informācija par sociālajām garantijām 2024. gadā

| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|-----------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts | Amatpersonas (darbinieka), nāves gadījumā ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies amatpersonas (darbinieka) apbedīšanu, saņem vienreizēju pabalstu amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā | Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 19.punkts. |
| 2. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Amatpersonai (darbiniekam) izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, mazbērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas, pusbrāļa vai pusbēnas) vai apgādājamā nāvi vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 20.punkts. |
| 3. | Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam | 750 <i>euro</i> apmērā reizi kalendāra gadā | Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 18. ¹ punkts. |
| 4. | Atlaišanas pabalsts | No viena līdz četri mēnešu vidējās izpeļņas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants, Darba likuma 112.pants, Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 17.punkts |
| 5. | Neizmantotā atvaļinājuma kompensācija | Ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma atlīdzināšana naudā nav pieļaujama, izņemot gadījumus, kad darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas un darbinieks ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu nav izmantojis. Darba devējam ir pienākums izmaksāt atlīdzību par visu periodu, par kuru darbinieks nav izmantojis ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu | Darba likuma 149.panta piektā daļa |